

# 登山有感



11月2日,阳光明媚,秋高气爽,我们集体出发去翠华山参加集团公司组织的登山比赛。当喊出开始那一刻我们奋力前行,向着心中的目标努力攀登,我们仿佛像是一群为了梦想奋斗的热血青年,将汗水挥洒在登山的路上,心中那遥不可及的梦想就如瀑布一样源远流长,衣服不知被汗水打湿了多少次,最终看见了九天瀑布绚丽多彩的深秋美景,九天之下瀑布流转宛如天河之水。公司组织的这次活动让我们明白了,也成长了,你想看见的,想得到的需要付出百分百的努力,有付出才会有收获,苦尽甘来的道理尽显眼前。最终检测公司以第四名、第五名、第十二名的成绩完美收官。

图/文 质量检测公司 赵祚龙

## 让精神食粮滋养生命的质量

“精神食粮”滋养身心延年益寿。饮食保养、适度运动固然重要,但要想使生命之泉清纯亮洁,精神家园丰富多彩,需延展内涵,终身成长,才能提升生命的质量。

本能是天生的,而爱好是基于后天的培养。爱好在丰富美丽人生的同时,也会在机遇来临时,具有助你成功起跳的神奇力量。正如比尔·盖茨所言“在你最感兴趣的事物上,隐藏着你人生的秘密。”

小爱好不尽可能丰富自己

的心灵家园,也往往是“机会女神”的藏身之处,要想抓住“机会女神”必需注意生活中的每一个细节。因为小事情往往具有大价值,正所谓“不积跬步无以至千里”。培养小爱好,必须从身边的小事做起。

生命的质量是以所做的而不是以人度过的光阴来衡量。我们不能因为自己资质平凡就不去努力,那就背离了自己生命的本质。以一颗平常心面对这浮躁的世界,踏踏实实

地做自己力所能及的小事,一步一个脚印地走好人生的每一步。不妨有意发展,无意成功,锲而不舍的努力坚持,我相信功到自然成。

做好分内事,培养小爱好,让精神家园充盈充足,让内在财富增长。在不断成长中真实面对所有的困难与挫折。只有这样才能在逆境中寻找到通往智慧真理的路径。对我们遇到的麻烦和问题,既不回避,也不沮丧,而是多想办法。这样才能使自己与智慧结缘,

成为生命价值不断提升的幸运儿。“机会女神”就会在你付出百分之百的努力之后,为你蕴藏出无穷无尽的力量,它就会为你开启通向美好光明的“天堂之门”。成功就会垂手可得,而不会像你想象的那么渺茫。

培养终身学习的“小爱好”,让精神食粮丰富自己的心灵家园,你的生命质量会在汗水和付出中跳动出精彩绝伦的智慧音符。

第二分公司 张蒲存

## 关于人生第一份工作的感悟

光阴似箭,日月如梭,时光如白驹过隙般流逝。转眼间,我已经来到西安市市政建设(集团)有限公司桥隧分公司一个月了。在离开大学温暖欢乐的生活时,我已经做好了成为一个社会人的准备了。

因为我在学校学的不是工程方面的专业,所以我是怀着忐忑不安、紧张还有一点恐惧的心情来到这个公司的。我怕自己做好领导安排的工作,怕自己作为一个新人,同事会为难我。可是我来到项目上后我想象中“欺负”新人的事并没有发生在我身上,相反同事还非常照顾我,经常为我讲解工作中的疑难问题。同时,我的项目经理也很和蔼,他告诉我:只要你认真踏实的干,把我交代的事好好完成,你在公司会很快取得一定的进步。正是他们每个人对我的帮助和照顾,让我很快融入到这个集体当中。

在这一个月的工作中,也确实遇到了很多困难。对环境的不熟悉、对建设方面的知识掌握的不够等等。所以我白天去工地认真完成本职工作,晚上下班后寻找一些相关书籍、在网上查找一些相关资料,让自己的专业知识尽快的充实起来,能够更好的完成工作。在这一个月的工作中有困难、有喜悦、有挫折、有收获。总的来说,这一个月我成长了不少。

最后不得不提的是我们桥隧分公司王经理对我讲的一番话让我印象深刻,他说:在学校学的是理论,来到公司以后,你要用最短的时间把这些理论变成实践,还有在学校学的东西毕竟有限,所以不能放弃学习,必须每天都要学习。大学毕业后到35岁之前是一个人的成长期,尽可能的多学东西,这样才能在35岁进入到一个人的成熟期。在成熟期里你仍然要努力学习,不断地进步,在45岁以后你才能步入成功期。这一番话让我感悟颇深。

古人云:有志者,事竟成,卧薪尝胆,百二十关终属楚;苦心人,天不负,三千越甲可吞吴。我相信,只要努力学习,认真工作,自己会越来越好,也会为公司带来更多的价值。最后我要感谢这段时间里所有对我有帮助的领导、家人、朋友和同事,谢谢你们!

桥隧分公司 石君波

## 计划真的赶不上变化吗

经常有人说:“计划赶不上变化”。这往往都是在工作异常繁忙,而任务完成又不太理想时的一句辩解,说得轻松且“顺理成章”。

现在,工程项目上的确存在事情多、检查多、资料多“三多”局面,出现“一个萝卜几个坑”和人员能力无法满足需求的矛盾,但也不是所有项目管理人员都觉得如此被动,只要事前制定高效可行的计划,就能让计划赶上变化。

制定计划时,要对计划期内的的工作全面摸排,做到未雨绸缪,切不可闭门造车。要将不变量的所需时间充分压实,留出机动时间。将变量耗时进行综合考量,来时也能从容应对。有人说,根本没有机动时间,怎么预留?如果是这种情况,只能调整优化资源配置,增加人手或提高效能。制定计划要思虑周全,减少变量数量,夯实存量数量,切不可漏项,让计划内跑到计划外去了。

计划讲究可行性,不存在虚量,这样计划内存量才能真真切切地压实。可行性计划的研究制定需要团队负责人组织大家共同商议,集思广益,这样一方面可避免“跑冒滴漏”的现象发生,另一方面使团队成员了解计划内容,知道米缸里要放多少米,为后期执行埋下伏笔,不至于蒙圈。项目管理,纷繁复杂,只有严格执行计划,才能使工作不偏离轨道,沿着既定目标前行。

计划是门“必修课”,一定要让计划落地,并且严格执行计划。在计划时,宜早不宜迟,宜勤不宜拖,积极主动去完成,占的先机,给变化留出充分的余地。如果执行过程中,不主动、不及时,一味地拖沓势必挤占你的机动时间,执行效果和质量就会下降,完成计划内的都成问题,甭说计划外的了,计划也就失去了意义,那么就会出现“计划赶不上变化”那一幕。

桥隧分公司 李佳

## 勤于邦 俭于家 言忠信 行笃敬

家风,是一个家族代代相传沿袭下来能体现家族成员精神风貌、道德品质、生活作风的集中体现,是几代人潜移默化共同遵循的行为准则,不需要任何强制性教条化形成的一种风气。

中国近代政治家、战略家曾国藩曾说过:勤于邦,俭于家,言忠信,行笃敬。意思是对于国家要鞠躬尽瘁,家里的日常生活要懂得勤俭,言行举止必须讲究诚信,一切行为要忠于国家,这样做事也会受到别人的尊敬。作为父母、长辈对于养成好的家风有着举足轻重的作用,作为孩子,“有样学样”,容易耳濡目染,

在无形之中受到潜移默化的影响。

小时候父亲一直教育我:“勤乃发家之本,俭为致富良方”。不论是学习还是以后工作,一定要勤勤恳恳、兢兢业业,尽自己能力做到最好、不要给自己留下任何遗憾。勤同样也能补拙,当你付出了时间、精力,后天的勤奋可以弥补先天的不足或缺陷。我国著名戏曲表演艺术家梅兰芳曾说过:“我是个笨拙的学艺者,没有充分的天才,全凭苦学。”他说的一点不假。梅兰芳年轻的时候去拜师学戏,师傅说他长着一双死鱼眼睛,灰暗、呆滞,根本不是学戏的料,不肯收留他。然而,天资欠缺不但没有使梅兰

芳灰心、气馁,反而促使他变得更加勤奋了。他喂鸽子,每天仰望天空,双眼紧跟着飞翔的鸽子,穷追不舍;他养金鱼,每天俯视水底,双眼紧跟着遨游的金鱼,寻踪觅影。经过多年的不懈努力,梅兰芳的眼睛终于变得如一汪清澈的秋水,闪闪生辉。

“勤不日当午,汗滴禾下土。谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”,这首诗生动描绘了农民伯伯种植粮食的辛苦艰辛,教导我们要知道劳动果实来之不易,粒粒粮食都饱含着农民的血汗。从小吃饭、父母以身作则要求我吃多少就盛多少饭,不准浪费,要吃干净碗里的每一粒米。直到现

在,我都有吃净碗里的饭菜、不剩饭不浪费的习惯。

母亲常说,不管干什么一定要信守承诺,这是基本的礼貌与做人的原则。自己的一言一行对于任何事情的成败都是至关重要的,都要能够经得起实践检验,一处行则天下行,一处阻则天下阻。这样也会使别人认可自己,得到他人的尊敬与爱戴。

家风关于家运,更关乎国运。家风就像一盏指明灯,照亮了我们前进的方向,伴随着我从懵懂无知走向了成熟,并生生不息的传承着家族繁荣。优良的家风还会潜移默化地影响着国家精神支柱的稳固,以家风养国风、以国风育家风,要以齐家的智慧铸造治国的伟绩,为国家繁荣发展献出一份力。

第二分公司 郭玉静

## 一本好书为什么要反复读——再读《把信送给加西亚》

书籍,人类文明中最重要的基石之一。全世界的书成千上万,是我们终极一生也不可能全部看完,也没必要全部都看。读书,最终的目的是让我们有帮助,不论是知识的增加,见识的加深,还是运用到生活中改变。挑到一本好书,胜过读同类型的十本书。所以,当我们看完一本书,不断的感慨是一本好书的时候,就要用复读法。一本好书读十遍。

第一遍,我们知道这本书真的好,但是让你把好在哪儿说的一清二楚恐怕有点难度。

第二遍,我们带来目的,把书里好的地方找到,看清楚框架。

第三遍,为什么好,这个好怎么来的,还有其他佐证吗?

第四遍,我怎么把书里的好变成我自己的能力第五遍,我怎么把这些好运用到生活中第六遍,第七遍,第八遍,第九遍,到第十遍,请不断的加深书中内容对你的影响,真正把一本好书吸收到你的思维里,成为你思维的一部分。

最近利用业余时间重新拜读了阿尔伯特·哈伯德的作品《把信送给

加西亚》。中国版本的《把信送给加西亚》意在挖掘罗文的精神核心,用罗文故事中最能体现执行力、责任意识、使命感、忠诚的情节,锤炼出一剂良药,本书直接面对企业和党政机关员工,意在彰显、倡导、传播一种敬业负责的精神、一种诚实服从的态度、一种完美的执行能力。全书中有一个最主要的高频词汇“执行力”,那么,什么是执行力呢?书中一句原文中写道:执行力,简单来说就是去做。接到命令后,立刻去做,无条件去做,把事情做好的人,无疑是每个领导都喜欢的人。

结合我们企业自身的情况,执行力的定义很简单,就是保质保量、不折不扣的完成施工任务的能力。这种能力看似简单,但是在实践工作中往往因为各种理由和原因,导致没结果或者结果不理想,下面我简单谈谈如何提升个人执行力。

一、年轻的技术人员要有主动

性,对上级命令要迅速反应,把执行变成一种“条件反射”,把行动变成结果,没有任何借口保质保量的完成任务。一名优秀的员工,不会在遇到困难时退缩,而是会努力解决问题,出色的完成任务。有的职工,虽然完成了工作任务,却没有达到预期的效果,而有的人没有完成工作任务却找到各种各样的理由应付,久而久之,造成一种现状,有功大家争,有责大家推!根本原因在于,我们只对任务负责,没有对结果负责,行动是被动的、消极的。特别是当前严峻的形式下,我们将如何生存?前方的路只有一条,那就是用积极向上的心来收获结果,用饱满的工作热情保质保量的完成工作。

二、企业执行力是什么?是贯彻管理理念,完成预定目标的实操能力,也是企业竞争力的核心,是把企业战略意图转化为成果、效益的关键。一个企业的执行力源于领导者的

态度,正确的战略和严格的制度。执行力好不好首先在于沟通,执行者要搞清楚事情的来龙去脉,避免重复操作。工作中要多看勤问,发现问题,及时处理不留隐患,矛盾激化,造成负面影响,导致工作停滞不前;其次,管理者对政策的执行没有始终如一坚持,从而导致好的制度和规定得不到好的贯彻执行;最后,激励机制是提高执行力的重要因素,建立健全的绩效机制,会让员工在工作中有归属感,这样才能更好的积极的工作。有好的方法、严格的制度、积极的态度以及坚持的决心,企业必将越做越好。

赢在执行,我们工作的,每一个阶段、每一个环节、每一个细节都力求完美,追求卓越,这才是我们市政人追求的目标。身为企业职工,想要顺利的完成好工作任务,履行好岗位职责,让自己拥有达成工作目标的卓越执行力,工欲善其事,必先利其器,学习显然是提高执行力的一把利器。通过不断的学习充实自己,不断提高职业素养,才能输出更优异的业绩成果。

第三分公司 赵丹